



RESOLUCIÓ

Identificació de l'expedient

Tipus de resolució:	Aprovar la llista definitiva de persones admeses i excloses en el procés per constituir la borsa de treball pel sistema de concurs i torn lliure, en la categoria de cuidador/a de residències de salut mental i discapacitats intel·lectuals de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona.
Òrgan que resol:	Vicepresidenta de l'IMSP
Caràcter de la resolució:	No exhaureix la via administrativa
Interessat:	Interès general
Núm. expedient:	RRHH/00405/2019

Antecedents

1. Acord del Consell d'Administració de l'IMSP de data 7/05/2019, d'aprovació de les Bases reguladores i convocatòries de personal laboral temporal, pel sistema de concurs i torn lliure, per constituir la borsa de treball en les categories de cuidador/a de residències de gent gran i discapacitats físics de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP), cuidador/a de residències de salut mental i discapacitats intel·lectuals de l'IMSP, cuidador/a de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP, mestre/a de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP i educador/a de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP.

2. Atès que les bases reguladores i convocatòries de personal laboral temporal, pel sistema de concurs i torn lliure, per constituir la borsa de treball en les categoria de cuidador/a de residències de salut mental i discapacitats intel·lectuals de l'IMSP, es van publicar íntegrament en el BOPB número CVE2019037269, de data 4/11/2019, en la pàgina web de l'IMSP, en el Tauler d'anuncis de l'IMSP i en el DOGC número 8003 de data 15/11/2019.

3. Atès que en data 25/11/2019 va finalitzar el període de presentació de sol·licituds en l'esmentat procés per constituir la borsa de treball pel sistema de concurs i torn lliure, en la categoria de cuidador/a de residències de salut mental i discapacitats intel·lectuals de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona.

4. Atès que en data 19/12/2019, la vicepresidenta de l'IMSP va emetre una resolució on determinava la composició del Tribunal qualificador i l'aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos, de conformitat amb les bases Quarta i Cinquena reguladores del procés per constituir la borsa de treball en les categoria de cuidador/a de residències de salut mental i discapacitats intel·lectuals de l'IMSP.

5. Atès que ha transcorregut el termini de cinc dies hàbils des de la publicació de la llista provisional en la pàgina web de l'IMSP (www.imspsbdn.cat) i en el Tauler d'anuncis de la gerència de l'IMSP, per a subsanacions i/o possibles reclamacions.

6. Vist l'informe tècnic de data 10/01/2020, emès per la gerent de l'IMSP, que proposa a la vicepresidenta de l'IMSP l'aprovació de la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses.

Fonaments de Dret

1. Bases reguladores i convocatòries de personal laboral temporal, pel sistema de concurs i torn lliure, per constituir la borsa de treball en les categories de cuidador/a de residències de gent gran i discapacitats físics de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP), cuidador/a de residències de



salut mental i discapacitats intel·lectuals de l'IMSP, cuidador/a de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP, mestre/a de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP i educador/a de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP, aprovades per acord del Consell d'Administració de l'IMSP de data 7/05/2019.

2. L'Institut Municipal de Serveis Personals ha de seleccionar el seu personal laboral, mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, concurs oposició o oposició lliure, d'acord amb els articles 10, 11 i 55 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel què s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, sobre la selecció de funcionaris, personal laboral i accés a l'ocupació pública.
3. L'article 10.2 de l'EBEP, que disposa que la selecció del personal laboral temporal de l'administració local haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas el principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
4. L'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens Local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants temporals que es produeixin.
5. L'article 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, estableix la possibilitat de regular borses de personal per prestar serveis amb caràcter temporal per als casos de màxima urgència.
6. L'art. 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), de l'aprovació de la llista definitiva d'admesos i exclosos que es proposa en aquest expedient, no es deriva estrictament reconeixement ni liquidació definitiva de drets i obligacions o despeses de contingut econòmic ni ingressos per a la corporació, per la qual cosa no es sotmet aquest expedient a la fiscalització de l'Interventor General.
Un cop aprovada aquesta proposta, i constituïdes les corresponents borses de treball, tots els expedients per la contractació temporal de personal laboral que es derivin del funcionament de les borses de treball hauran de sotmetre's a la fiscalització preceptiva prèvia de la Intervenció General.
7. Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.
8. Article 8 dels Estatuts de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, que estableix les atribucions, competències i funcions del Consell d'Administració, entre les quals hi ha la de determinar els criteris de selecció de personal, atenent als principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.
9. Atesa la Base reguladora Quarta del procés per constituir la borsa de treball en la categoria de cuidador/a de residències de salut mental i discapacitats intel·lectuals de l'IMSP, que forma part de les Bases reguladores aprovades pel Consell d'Administració de l'IMSP en data 7/05/2019, i que estableix un termini de 5 dies hàbils per presentar esmenes i possibles reclamacions, des de la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos.
10. Atès que la mateixa Base Reguladora Quarta estableix un termini de 10 dies per resoldre les alegacions presentades, correspon a la vicepresidència de l'IMSP dictar una resolució per declarar aprovada la relació definitiva de persones admeses i excloses.
11. D'acord amb la resolució de 22 de novembre de 2019 de delegació de l'alcaldia-presidència a favor de la vicepresidència de l'IMSP, corresponen a la vicepresidenta, totes les competències, circumscrites a l'àmbit d'aquest organisme autònom, que amb caràcter delegable estan conferides a l'Alcaldia-Presidència per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis, i els corresponents Estatuts, d'entre les quals s'especifiquen desenvolupar la gestió econòmica d'aquest organisme d'acord amb el corresponent pressupost aprovat i les Bases d'Execució del Pressupost General i en el marc del que disposa la normativa legal i reglamentària en matèria d'Hisendes Locals; ordenar els pagaments; dictar i executar, en el marc de les competències materials de l'organisme autònom, tots els actes administratius –afectin o no a tercers – d'impulsió, tràmit, definitius i d'execució; així com les competències en matèria de personal, llevat de la prefectura superior del personal al servei de l'Institut Municipal de Serveis Personals, la separació del



servei dels funcionaris i l'acomiadament de personal laboral, sens perjudici de les atribucions que corresponen al Consell d'Administració.

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, es considera que no hi ha cap tipus d'obstacle legal ni reglamentari per tal que la vicepresidenta de l'IMSP adopti la següent resolució:

PRIMER. Aprovar la següent llista definitiva de persones admeses i excloses en el procés per constituir la borsa de treball pel sistema de concurs i torn lliure, en la categoria de cuidador/a de residències de salut mental i discapacitats intel·lectuals de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, amb especificació del motiu d'exclusió:

ASPIRANTS ADMESOS

Núm. Registre	Català	Castellà
240	No	Si
244	Sí	Si
245	Sí	Si
246	Sí	Si
247	Sí	Si
248	Sí	Si
250	Sí	Si
251	No	Si
253	No	Si
254	Sí	Si
255	Sí	Si
256	No	Si
257	Sí	Si
258	Sí	Si
259	Sí	Si
260	No	Si
261	Sí	Si
262	No	Si
264	Sí	Si
265	No	Si
266	Sí	Si
267	No	Si
269	Sí	Si
272	No	Si
273	No	Si
274	Sí	Si



275	Sí	Si
278	No	Si
279	No	Si
280	Sí	Si
281	No	Si
283	Sí	Si
284	Sí	Si
287	No	Si
288	No	Si
289	No	Si
290	Si	Si
291	Sí	Si
292	Sí	Si
293	Sí	Si
294	No	Si
295	No	Si
297	Sí	Si
298	No	Si
300	Sí	Si
301	Sí	Si
302	Sí	Si
303	Sí	Si
304	No	Si
306	Sí	Si
307	Si	Si
308	No	Si
309	No	Si
310	Sí	Si
311	Sí	Si
315	Sí	Si
316	Sí	Si
318	Sí	Si
319	Sí	Si
320	Sí	Si
321	No	Si
323	No	Si
324	No	Si
325	Sí	Si
326	No	Si
327	Sí	Si





328	Sí	Si
329	Sí	Si
330	No	Si
331	Sí	Si
332	Sí	Si

ASPIRANTS EXCLOSOS

Núm. Registre	Català	Castellà	Motiu d'exclusió
---	---	---	---

SEGON. Publicar la llista definitiva de persones admeses i excloses en la pàgina web de l'IMSP (www.imspsbdn.cat) i en el tauler d'anuncis de l'IMSP.

TERCER. El dia de publicació en el web de l'IMSP és el dia de notificació als aspirants.

QUART. Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixen en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

CINQUÈ. Comunicar que, contra aquesta resolució, que no exhaureix la via administrativa, i és directament executiva, i de conformitat amb l'art. 121 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es podrà interposar recurs ordinari d'alçada, davant l'Alcalde de l'Ajuntament de Badalona, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, sense perjudici que els interessats puguin exercitar qualsevol altre que estimin procedent.

Badalona, 10 de gener de 2020

La cap de gestió jurídica

Noemí Vicente Velasco

La gerent de l'IMSP

Olga Ruesga Fernández

RESOLUCIÓ

Per tant, acceptant els fonaments fàctics i els raonaments jurídics de la Proposta de resolució formulada i dels informes precedents als efectes previstos a l'article 88.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, resolc de conformitat i la converteixo en resolució.

Badalona, 10 de gener de 2020

La vicepresidenta de l'IMSP
(Per delegació. Res. 22/11/2019)

6

Teresa González Moreno

N'ha pres raó
La secretària (Per delegació. Res. 26/09/2018)

Gemma Martínez Platero