



RESOLUCIÓ

Tipus d'acte	Aprovar el resultat del procés de selecció de concurs oposició en torn lliure per a cobrir un lloc de treball temporal de la categoria Tècnic/a de gestió, grup A2, a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça.
Òrgan que resol:	Vicepresidència
Caràcter de la resolució:	Exhaureix la via administrativa.
Núm. expedient:	RH/00365/2021

Fets

Vist l'informe tècnic-jurídic emès per la tècnica de gestió de RH i la cap de gestió jurídica de l'IMSP en data 15 de juliol de 2022, que es basa en les següents consideracions:

1.- Segons resolució signada pel vicepresident de l'IMSP de data 17/12/2021 on s'aprova la convocatòria per la cobertura temporal d'un lloc de treball de la categoria professional Tècnic/a informàtic/a, a través d'un contracte d'interinatge fins a la cobertura definitiva de la plaça, amb les següents condicions:

Lloc de treball: Tècnic/a de Gestió

Jornada laboral: Completa.

Relació jurídica: Personal laboral temporal. Contracte d'interinatge fins a convocatòria pública.

Tipus de contracte: Contracte temporal fins a cobertura definitiva de la plaça.

Retribució: Grup: A2; Nivell: 20; Complement Específic anual (14 pagues) al 100% de jornada: 5.606,72€

Titulació requerida: Diplomatura en Graduat Social, Grau en Relacions Laborals o equivalent.

Nivell de català: C1.

L'objectiu fonamental del lloc de treball o missió: Impulsar i gestionar processos de treball que tinguin repercussió sobre tota l'organització

Les funcions del lloc de treball són:

Assumir i dur a terme la programació tècnica i dinàmica de les tasques que li siguin encomanades.

Donar suport a la direcció per a que aquesta incorpori la gestió com una manera d'aconseguir els resultats que ens proposem.

Incorporar en els procediments aquells aspectes que garanteixen els drets dels sectors, per tal de fer més àgil la resposta a les seves demandes.

Programar, executar i avaluar actuacions concretes que requereixen de coneixements tècnics concrets.

Elaborar informes tècnics i estudis sobre matèries pròpies de l'àrea assignada.

I, en general, aquelles altres funcions de característiques similars que li siguin assignades.

2.- Es va publicar la convocatòria als diaris oficials BOPB, en data 24/01/2022 i DOGC, en data 27/01/2022.

Posteriorment, en data 31/01/2022 es publica l'anunci de convocatòria per la cobertura temporal d'un lloc de treball de la categoria professional de tècnic/a informàtic/a al web de l'IMSP i al portal de dades obertes de la Diputació de Barcelona, Cercador d'Informació i Documentació Oficials (CIDO).



3.- En data 28/02/2022 finalitza el termini per presentar candidatura a la convocatòria.

4.- Per resolució de data 17/03/2022 el president de l'IMSP aprova la llista provisional de les persones candidates que participaran en el procés i en la mateixa data es publica la llista al web de l'IMSP.

5.- Per resolució de data 13/06/2022 la vicepresidenta aprova la llista definitiva de les persones candidates al procés de selecció i les dates de les proves de coneixements teòrics generals i de coneixements pràctics.

La llista de les persones candidates és la següent:

ORDRE	NOM I COGNOMS	CODI	DNI CODIFICAT
1	ARIAS VERA NAIARA	79	**7213***
2	BERNAT COSTA ESPERANZA	128	**3501***
3	BONELL PUIG CLARA	123	**7226***
4	CASADO CABEZAS RAQUEL	279	**4307***
5	CORTINA CORONAS JESÚS	292	**5142***
6	GARCIA AGUAYO LAURA	238	**3371***
7	LUNA ORTIZ MARINA	179	**9307***
8	MARTIN NAVARRO JÚLIA	110	**5472***
9	MORENO GARCIA LORENA	140	**3340***
10	NAVARRO CAMPRUBÍ SERGI	295	**9951***
11	PARIS MORENO LAURA	217	**6968***
12	PÉREZ RODRÍGUEZ MARTA-FRANCISCA	219	**9808***
13	RESCALVO VILLALBA ESTER	160	**0858***
14	RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ RAQUEL	302	**9738***
15	SALVADOR LEON MANUELA	899	**4354***
16	SANTAMARIA SALVADOR REBECA	294	**5489***

6.- les persones que no s'han presentat a les proves i per tant queden excloses del procés són les següents:

NOM I COGNOMS	CODI	DNI CODIFICAT	NO PRESENTADA
ARIAS VERA NAIARA	79	**7213***	NO PRESENTADA
BERNAT COSTA ESPERANZA	128	**3501***	NO PRESENTADA
BONELL PUIG CLARA	123	**7226***	NO PRESENTADA
CASADO CABEZAS RAQUEL	279	**4307***	NO PRESENTADA
CORTINA CORONAS JESÚS	292	**5142***	NO PRESENTADA
LUNA ORTIZ MARINA	179	**9307***	NO PRESENTADA
MORENO GARCIA LORENA	140	**3340***	NO PRESENTADA
NAVARRO CAMPRUBÍ SERGI	295	**9951***	NO PRESENTADA
PARIS MORENO LAURA	217	**6968***	NO PRESENTADA
PÉREZ RODRÍGUEZ MARTA-FRANCISCA	219	**9808***	NO PRESENTADA
RESCALVO VILLALBA ESTER	160	**0858***	NO PRESENTADA
RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ RAQUEL	302	**9738***	NO PRESENTADA



Institut Municipal Serveis Personals Badalona

SANTAMARIA SALVADOR REBECA	294	**5489***	NO PRESENTADA
----------------------------	-----	-----------	---------------

7.- Feta les proves escrites corresponents de la selecció, les puntuacions per codi d'identificació són les següents:

CODI ID	NOM I COGNOMS	TOTAL DE LA PROVA DE CONEIXEMENTS TEÒRICS GENERALS I ESPECÍFICS	RESULTATS FINALS DE LA PROVA DE CONEIXEMENTS PRÀCTICS GENERALS I ESPECÍFICS	TOTAL PROVA
238	GARCIA AGUAYO LAURA	6,4	8,8	15,2
110	MARTIN NAVARRO JÚLIA	9,6	9,5	19,1
899	SALVADOR LEON MANUELA	5,3	2,5	EXCLOSA

8.- Acabat el procés de selecció, el Tribunal Qualificador proposa l'aprovació de la següent llista definitiva de persones candidates que han superat el procés de selecció, per ordre de puntuació obtinguda:

CODI ID	NOM I COGNOMS	TOTAL PROVA	ENTREVISTA	MÈRITS	TOTAL
110	MARTIN NAVARRO JÚLIA	19,1	6	2,35	27,45
238	GARCIA AGUAYO LAURA	15,2	5	3,05	23,25

FONAMENTS JURÍDICS

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".
2. L'Institut Municipal de Serveis Personals ha de seleccionar el seu personal laboral, mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, concurs-oposició o oposició, d'acord amb els articles 10, 11, 55 i 61.7 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel què s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) sobre la selecció de funcionaris, personal laboral i accés a l'ocupació pública.
3. L'article 10.2 del TREBEP disposa que la selecció del personal laboral temporal de l'administració local haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas el principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
4. L'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens Local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants temporals que es produeixin.
5. Resolució del president de l'IMSP de data 17/12/2021, per la qual s'aprova la convocatòria per cobrir un lloc de treball de la categoria de tècnic/a de gestió, grup A2, a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça.



6. De conformitat amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), de l'aprovació del resultat del procés de selecció per cobrir un lloc de treball de la categoria de tècnic/a de gestió, grup A2, a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça, que es proposa en aquest expedient, no es deriva estrictament reconeixement ni liquidació definitiva de drets ni obligacions o despeses de contingut econòmic ni ingressos per a l'IMSP, per la qual cosa no es sotmet aquest expedient a la fiscalització de la Intervenció General.

Un cop aprovada aquesta proposta, l'expedient de contractació temporal que es derivi haurà de sotmetre's a la fiscalització preceptiva prèvia de la Intervenció General.

7. Atès que en virtut de l'article 19 dels Estatuts de l'IMSP correspon al President de l'IMSP contractar i nomenar el personal així com qualsevol altre tipus d'ordenació de despesa, pacte o contractació relatiu a matèria de personal, relacions laborals, funcionaries, arrendament civil de serveis de professionals, treballs específics, concrets no habituals i tota altra directament o indirectament relacionada amb temes de naturalesa similar... així com les altres atribucions que corresponguin per a l'exercici de les competències de l'organisme no atribuïdes expressament a altres òrgans.
8. D'acord amb la resolució de 3 de juny de 2022 de delegació de l'Alcaldia-presidència a favor de la Vicepresidència de l'IMSP, corresponen a la vicepresidenta, totes les competències, circumscrites a l'àmbit d'aquest organisme autònom, que amb caràcter delegable estan conferides a l'Alcaldia-presidència per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis, i els corresponents Estatuts, d'entre les quals s'especifiquen desenvolupar la gestió econòmica d'aquest organisme d'acord amb el corresponent pressupost aprovat i les Bases d'Execució del Pressupost General i en el marc del que disposa la normativa legal i reglamentària en matèria d'Hisendes Locals; ordenar els pagaments; dictar i executar, en el marc de les competències materials de l'organisme autònom, tots els actes administratius –afectin o no a tercers – d'impulsió, tràmit, definitius i d'execució; així com les competències en matèria de personal, llevat de la prefectura superior del personal al servei de l'Institut Municipal de Serveis Personals, la separació del servei dels funcionaris i l'acomiadament de personal laboral, sens perjudici de les atribucions que corresponen al Consell d'Administració

Proposta de resolució

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, es proposa a la vicepresidència de l'IMSP que adopti la següent resolució:

PRIMER: Aprovar la següent llista definitiva proposada pel Tribunal Qualificador del procés per cobrir un lloc de treball de la categoria de tècnic/a de gestió, grup A2, a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça:

CODI ID	NOM I COGNOMS	TOTAL PROVA	ENTREVISTA	MÈRITS	TOTAL
110	MARTIN NAVARRO JÚLIA	19,1	6	2,35	27,45
238	GARCIA AGUAYO LAURA	15,2	5	3,05	23,25



SEGON: .- Realitzar la tramitació administrativa i laboral que correspongui per procedir a la contractació del Sra. Júlia Martín Navarro, com a candidata que ha obtingut major puntuació en el procés de selecció per cobrir un lloc de treball de la categoria de tècnic/a de gestió, grup A2, a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça.

TERCER: Incloure a la Sra. Laura Garcia Aguayo, que ha superat el procés de selecció, en una borsa de treball per a les futures contractacions que siguin necessàries a fi de cobrir possibles substitucions o suplències, causades per vacances, permisos, excedències, suspensions temporals de contracte, incapacitats temporals o altres situacions dels seus titulars, o vacants sobrevingudes en aquesta categoria que hagin estat incorporades o no en l'oferta pública d'ocupació i durant el temps màxim d'execució de l'oferta.

QUART: Publicar aquesta resolució en el web de l'IMSP i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre i al bon fi i execució dels precedents acords.

CINQUÈ: Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa, si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

La cap de gestió jurídica

La gerent

Noemí Vicente Velasco

Olga Ruesga Fernández



RESOLUCIÓ

Per tant, acceptant els fonaments fàctics i els raonaments jurídics de la Proposta de resolució formulada i dels informes precedents als efectes previstos a l'article 88.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, resolc de conformitat i la converteixo en resolució.

La vicepresidenta de l'IMSP
(Per delegació en la vicepresidència
03/06/2022)

N'ha pres nota
La secretària accidental
(Res. 20/06/2019)

Teresa González Moreno

Remedios Hijano Cruzado