



**RESULTATS PROVISIONALS DE LA RELACIÓ DE MÈRITS DE LES PERSONES CANDIDATES A L'AMPLIACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL DE CUIDADOR/A DE CENTRES.**

Davant la necessitat d'incorporació immediata de personal amb la categoria de **Cuidador/a de centres**, a efectes de donar cobertura a necessitats temporals dels serveis de l'Institut Municipal de Serveis Personals, i atesa la forta demanda d'aquesta categoria en el mercat laboral, es van modificar les bases reguladores de les borses actives de treball, per resolució de presidència de data 20/01/2022, en el sentit que l'ampliació de les borses regulada al punt 6 de les bases només s'efectuarà per concurs de mèrits.

La llista ampliada serà vigent des de la data de la seva constitució i fins la data de 13/11/2025 (finalització de la vigència de la llista inicial).

El sistema de selecció per constituir l'ampliació de la Borsa de treball de la categoria de cuidador/a de centres es porta a terme amb la valoració dels mèrits presentats per les persones aspirants.

La valoració dels mèrits té una puntuació màxima de 10 punts i s'ha fet en base al barem següent:

**a) Experiència professional, fins a un màxim de 6 punts**

- 1) Serveis prestats a l'Administració Pública, com a personal funcionari o laboral, en lloc o plaça d'igual categoria i funcions: 0,20 punts per mes, fins un màxim de 4 punts.
- 2) Serveis prestats a l'empresa privada en lloc o plaça d'igual categoria i funcions: 0,10 punts per mes, fins un màxim de 2 punts.

Les fraccions de serveis prestats inferiors a un mes es computaran proporcionalment respecte de la puntuació per mes.

La prestació dels serveis a l'administració pública i/o a l'empresa privada s'acreditarà mitjançant fotocòpies dels contractes i/o nomenaments on consti la categoria de la persona contractada/nomenada, acompanyats necessàriament de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, per tal d'acreditar la durada d'aquests contractes/nomenaments. No es tindrà en compte l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquestes consideracions. En cas de discordances entre la documentació dels contractes i l'informe de vida laboral, prevaldrà aquest últim informe emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

**b) Nivell acadèmic i/o titulacions, fins a un màxim d'1 punt**

- Titulació superior a l'exigida com a requisit en dos nivells de titulació relacionada amb el lloc de treball a cobrir: 1 punt.
- Titulació superior a l'exigida com a requisit en un nivell de titulació relacionada amb el lloc de treball a cobrir: 0,75 punts.
- Titulacions acadèmiques relacionades amb el lloc de treball diferents a les exigides com a requisit (màsters, postgraus, i altres): 0,50 punts.



**c) Formació complementària, fins a un màxim de 2 punts**

Realització de cursos de formació i de perfeccionament que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball, fins a un màxim de 2 punts.

La valoració de cada curs es farà segons la duració d'aquest i d'acord a l'escala següent:

- Jornades, seminaris i cursos inferiors a 10 hores: 0,05 punts
- Cursos entre 10 i 24 hores: 0,10 punts
- Cursos d'igual o major de 25 hores: 0,20 punts
- Cursos d'igual o major de 50 hores: 0,30 punts
- Cursos d'igual o major de 100 hores: 0,50 punts

**d) Altres mèrits a valorar per l'òrgan de selecció, fins a un màxim d' 1 Punt**

Altres mèrits específics d'aquesta convocatòria adequats al lloc convocat, fins a 1 punt. En aquest apartat l'òrgan seleccionador valorarà tots aquells mèrits que consideri pertinents.

Els cursos i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpies dels títols oficials o homologats, o certificacions, fent constar el centre emissor dels mateixos, així com la durada en hores.

Els títols o certificats en què no consti la durada de la formació en hores seran valorats amb la puntuació mínima d'aquest barem.

Els resultats obtinguts seran publicats a la pàgina web de l'IMSP i es concedirà un termini de 3 dies hàbils següents per presentar esmenes. Un cop exhaurits aquests 3 dies hàbils, es publicarà la llista de resultats definitius.

La comissió de valoració de l'ampliació de la Borsa de treball de cuidador/a de centres de l'IMSP comunica que:

Un cop exhaurit el termini de presentació de la documentació per la valoració de mèrits, la persones candidates amb el número d'expedient 2024/997P/IMSP, no ha pogut acreditar la titulació requerida com a requisit específic d'aquesta convocatòria i com a conseqüència queda exclosa del procés de selecció per l'ampliació de la borsa de cuidador/a de centres de l'IMSP del procés de selecció.

NÚM EXPEDIENT	DNI CODIFICAT	PERSONES CANDIDATES INCLOSES /EXCLOSES
2024/997P/IMSP	**4985***	Exclosa/ no titulació requerida

Un cop realitzada la valoració dels mèrits presentats per les persones candidates, segons les bases reguladores per formalitzar l'ampliació de la borsa de treball de la categoria de cuidador/a de centres de l'IMSP, la puntuació és la següent:



CODI IDENTIFICACIÓ	DNI CODIFICAT	TOTAL VALORACIÓ DE MÉRITS
2024/986C/IMSP	**2765***	7,10
2024/989T/IMSP	**5601***	5,10
2024/987K/IMSP	**8387***	5,01
2024/787M/IMSP	**6416***	2,00
2024/988E/IMSP	**7188***	2,00
2024/996F/IMSP	**7074***	2,00
2024/1000B/IMSP	**6447***	0,76
2024/991W/IMSP	**9982***	0,50
2024/1007H/IMSP	**4425***	0,26
2024/1002J/IMSP	**2896***	0,00
2024/982Q/IMSP	**8385***	0,00
2024/993G/IMSP	**1752***	0,00
2024/1001N/IMSP	**3140***	0,00
2024/984H/IMSP	**2471***	0,00
2024/985L/IMSP	**2900***	0,00
2024/995Y/IMSP	**4571***	0,00
2024/1004S/IMSP	**6410***	0,00
2024/998D/IMSP	**4621***	0,00
2024/1008L/IMSP	**2892***	0,00
2024/1005Q/IMSP	**3903***	0,00
2024/1003Z/IMSP	**4567***	0,00
2024/999X/IMSP	**2926***	0,00
2024/990R/IMSP	**0630***	0,00
2024/994M/IMSP	**2952***	0,00
2024/992A/IMSP	**4590***	0,00

La publicació d'aquesta llista es considerarà notificada a totes les persones interessades un cop publicada en el web de l'IMSP.

La qual cosa es fa pública per al coneixement general.

Badalona, 7 de juny de 2024

La secretària de la comissió de valoració.