



Expedient: 2024/149B/IMSP
Ref. Addic.:
UO Responsable: Recursos Humans (IMSP)
Assumpte: Procés de selecció per concurs oposició en torn lliure per a cobrir temporalment una plaça de tècnic de gestió de recursos humans, adscrit a l'àmbit de prevenció de riscos laborals en règim laboral de l'Institut Municipal de Serveis Personals
Procediment: Selecció de personal per concurs-oposició
Interessat/da:
Representant:

RESOLUCIÓ

- I. Vist l'informe tècnic emès la tècnica de recursos humans de l'IMSP el 31/05/2024, que es basa en les següents consideracions:

Fets

1.- Resolució número 2024000178 de la vicepresidència de l'IMSP del 26/02/2024, relativa a la convocatòria i aprovació de les bases específiques que han de regir el procés de selecció mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça tècnic/a de gestió de RH adscrita a l'àmbit de Prevenció de Riscos Laborals a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça.

2.- Anunci pel qual es fan públiques les bases reguladores i el procés de selecció mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió de RH adscrita a l'àmbit de Prevenció de Riscos Laborals, a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça que s'ha publicat en el BOPB, CVE 202410047058, 14 de març de 2024 i en el DOGC 9125 del 19 de març de 2024.

3.- Resolució número 2024000451 de data 24/04/2024 relativa a l'aprovació de la llista provisional de les persones aspirants admeses i excloses i la composició del tribunal qualificador del procés de selecció, mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió de RH adscrita a l'àmbit de Prevenció de Riscos Laborals a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça, de conformitat amb els requisits exigibles establerts en les bases reguladores específiques, és la següent:

Llista provisional de les persones admeses i excloses:

CODI IDENTIFICACIÓ	NOM I COGNOMS	DNI CODIFICAT	ACREDITACIÓ CATALÀ	ADMESES/EXCLOSES
--------------------	---------------	---------------	--------------------	------------------



2024/660Q/IMSP	MARTÍNEZ SÁNCHEZ RAQUEL	**9946***	ACREDITAT	EXCLOSA
2024/661V/IMSP	CASTRO MARTÍNEZ JUAN MANUEL	**6428***	ACREDITAT	EXCLOSA
2024/668R/IMSP	CONESA GÓMEZ DANIEL	**2730***	ACREDITAT	EXCLOSA

El quadre de la documentació requerida a les persones aspirants en la mateixa resolució, va ser:

CODI IDENTIFICACIÓ	NOM I COGNOMS	DNI CODIFICAT	Titulació requerida	Titulació específica	Accreditació Català	Sol·licitud participació convocatòria signada	Comunicació	Vista laboral	Declaració Responsable signada	Actuacions signada	Admesa/Exclosa
2024/660Q/IMSP	MARTÍNEZ SÁNCHEZ RAQUEL	**9946***	SI	NO	Acreditat	X	X		X	X	EXCLOSA
2024/661V/IMSP	CASTRO MARTÍNEZ JUAN MANUEL	**6428***	SI	NO	Acreditat	X			X	X	EXCLOSA
2024/668R/IMSP	CONESA GÓMEZ DANIEL	**2730***	SI	NO	Acreditat	X			X	X	EXCLOSA

Les persones candidates amb codi d'identificació número 2024/660Q/IMSP, 2024/661V/IMSP i 2024/668R/IMSP, no han presentat cap titulació superior relacionada amb prevenció de riscos laborals, requisit de titulació específica en aquesta convocatòria, i, en conseqüència, havent transcorregut el termini per aportar la documentació que faltava, queden excloses del procés de selecció.

4.- Amb aquest informe, la tècnica de RH fa constar que cap de les persones candidates ha presentat la titulació específica requerida en el procés selectiu, mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió de RH adscrita Prevenció de Riscos Laborals a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça i, en conseqüència, cal aprovar la llista definitiva de persones candidates al procés de selecció, que coincideix amb la llista provisional que consta a la Resolució número 2024000451 aprovada per la vicepresidenta de l'IMSP en data 24/04/2024 i es proposa declarar desert aquest procés de selecció.

II. Vist l'informe jurídic emès per la cap de gestió jurídica del 31/05/2024.

Fonaments de dret



1.- L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".

2.-L'Institut Municipal de Serveis Personals ha de seleccionar el seu personal laboral, mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, concurs-oposició o oposició, d'acord amb els articles 10, 11, 55 i 61.7 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel què s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) sobre la selecció de funcionaris, personal laboral i accés a l'ocupació pública.

3.-L'article 10.2 del TREBEP disposa que la selecció del personal laboral temporal de l'administració local haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas el principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

4.- L'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens Local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants temporals que es produeixin.

5.- L'article 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, estableix la possibilitat de regular borses de personal per prestar serveis amb caràcter temporal.

6.- Bases específiques reguladores i la convocatòria per a la selecció, mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió adscrita a l'àmbit de contractació a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça, aprovades per Resolució, número 2024000178 del 26/02/2024 de la vicepresidenta.

7.- D'acord amb el que preveuen els articles 172 i 175 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, els responsables dels departament o serveis encarregats de la seva tramitació han d'informar els expedients que els correspongui tramitar i redactar la pertinent proposta de resolució.



8.- De conformitat amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), de l'aprovació de la llista definitiva de les persones candidates i la declaració com a desert del procés selectiu que es proposa en aquest informe, no es deriva estrictament reconeixement ni liquidació definitiva de drets ni obligacions o despeses de contingut econòmic ni ingressos per a l'IMSP, per la qual cosa no es sotmet aquest expedient a la fiscalització de la Intervenció General.

9.- L'òrgan competent per resoldre aquesta proposta és la Presidència de l'IMSP en base a l'art. 19 dels Estatuts de l'IMSP, el President té entre d'altres competències i funcions: exercir la direcció superior del personal, i les altres atribucions que corresponguin per a l'exercici de les competències de l'organisme no atribuïdes expressament a altres òrgans.

10.- D'acord amb la resolució de delegació de l'alcaldia-presidència a favor de la vicepresidència de l'IMSP, amb data d'efectes 12/09/2023, corresponen a la vicepresidència, totes les competències, circumscrites a l'àmbit d'aquest organisme autònom, que amb caràcter delegable estan conferides a l'alcaldia-presidència per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis, i els corresponents Estatuts, d'entre les quals s'especifiquen desenvolupar la gestió econòmica d'aquest organisme d'acord amb el corresponent pressupost aprovat i les Bases d'Execució del Pressupost General i en el marc del que disposa la normativa legal i reglamentària en matèria d'Hisendes Locals; ordenar els pagaments; dictar i executar, en el marc de les competències materials de l'organisme autònom, tots els actes administratius –afectin o no a tercers – d'impulsió, tràmit, definitius i d'execució; així com les competències en matèria de personal, llevat del nomenament i/o cessament del personal directiu, la separació del servei dels funcionaris i l'acomiadament disciplinari del personal laboral, sens perjudici de les atribucions que corresponen al Consell d'Administració.

Atesa la proposta de resolució, els antecedents i fonaments jurídics que la motiven, RESOLC:

PRIMER. Aprovar la següent llista definitiva de persones candidates al procés de selecció mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió de RH adscrita Prevenció de Riscos Laborals a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça:

CODI IDENTIFICACIÓ	NOM I COGNOMS	DNI CODIFICAT	ACREDITACIÓ CATALÀ	ADMESES/EXCLOSES
2024/660Q/IMSP	MARTÍNEZ SÁNCHEZ RAQUEL	**9946***	ACREDITAT	EXCLOSA
2024/661V/IMSP	CASTRO MARTÍNEZ JUAN MANUEL	**6428***	ACREDITAT	EXCLOSA



2024/668R/IMSP	CONESA GÓMEZ DANIEL	**2730***	ACREDITAT	EXCLOSA
----------------	---------------------	-----------	-----------	---------

SEGON. Declarar desert el procés de selecció mitjançant concurs oposició lliure, per a cobrir temporalment una plaça de tècnic/a de gestió de RH adscrita Prevenció de Riscos Laborals a través d'un contracte d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça, ja que a la llista definitiva, tots els candidats han estat exclosos del procés, atès que no reuneixen els requisit necessari de titulació específica.

TERCER. Notificar la resolució que es derivi d'aquest acte a les persones interessades mitjançant la seva publicació a la [seu electrònica](https://www.seu-e.cat/ca/web/imspbdn/seu-electronica) (<https://www.seu-e.cat/ca/web/imspbdn/seu-electronica>) de l'Institut Municipal de Serveis Personals, apartat Convocatòries Personal, de conformitat amb les bases reguladores del procés.

QUART: Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa, si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

Signatures:

