



ANUNCI

Resolució de finalització del procés per la designació de personal directiu de gerent/a de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, de conformitat amb les bases reguladores aprovades pel Consell d'Administració el 29/11/2024 i la convocatòria aprovada per la vicepresidència de l'IMSP el 4/12/2024.

Es posa en coneixement general que l'alcalde president de l'Institut Municipal de Serveis Personals ha dictat, en data 4 d'abril de 2025, la Resolució que es transcriu literalment a continuació:

“Fets

En data 29 de novembre de 2024, el Consell d'Administració de l'IMSP va aprovar les bases reguladores del procés per la designació de personal directiu de gerent/a de l'IMSP.

En data 4 de desembre de 2024, la vicepresidència de l'IMSP va aprovar la convocatòria per cobrir el lloc de treball de personal directiu de gerent/a, de conformitat amb les bases reguladores aprovades.

Les bases i la convocatòria van ser publicades en els diaris oficials BOPB i DOGC (número 9323 CVE-DOGC-A-24340025-2025) en data 7 de gener de 2025.

En data 13 de febrer de 2025, es reuneix i constitueix el Comitè Tècnic d'Avaluació designat per resolució de la vicepresidenta de l'IMSP de data 27 de gener de 2025.

De conformitat amb les bases reguladores, l'objectiu del Comitè Tècnic és valorar els mèrits i capacitats dels aspirants i elevar a la presidència de l'IMSP, com a òrgan competent del nomenament de conformitat amb els articles 21 i 43 dels Estatuts de l'IMSP, una relació amb la valoració final dels candidats admesos, per ordre de puntuació obtinguda.

En data 13 de març de 2025, les persones candidates van realitzar l'entrevista per tal d'avaluar el seu perfil competencial, de conformitat amb la base 5.4 de les bases reguladores del procés per la designació de personal directiu de gerent/a de l'Institut Municipal de Serveis Personals.

L'entrevista la van realitzar les assessores Sra. Neus Guzmán i Sra. Ivana Roig, funcionàries de carrera de la Diputació de Barcelona, adscrites al Servei d'Assistència a l'Organització Municipal, i designades per l'òrgan convocant.

En data 17 de març de 2025, el Comitè Tècnic d'Avaluació valida els informes elaborats per les assessores designades per l'òrgan convocant i acorda la publicació de la relació de les persones aspirants i la puntuació total obtinguda en el procés.

De conformitat amb l'article 82 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, es va atorgar a les persones candidates un termini d'audiència de 10 dies hàbils, a partir del dia 18 de març de 2025, data en què es va publicar a la seu electrònica/web de l'IMSP la relació de les persones aspirants i la puntuació total obtinguda en el procés.

El tràmit d'audiència va finalitzar en data 1 d'abril de 2025.

En data 2 d'abril de 2025, i de conformitat amb la base reguladora sisena del procés de selecció per la designació de personal directiu de gerent/a, el Comitè tècnic d'avaluació eleva a la presidència de l'IMSP, com a òrgan competent del nomenament, la relació de les persones aspirants per ordre de puntuació obtinguda.



En data 4 d'abril de 2025, la presidència de l'IMSP dicta una instrucció adreçada al Departament de RH de l'IMSP per tal que aquest procedeixi a realitzar els tràmits corresponents pel nomenament del Sr. Juan Antonio Heras Castejón, candidat que acredita experiència en funcions de gerència, com a gerent de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona.

Fonaments de dret

1. Article 13.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), que estableix que és personal directiu el que exerceix funcions directives professionals en les administracions públiques, definides com a tals a les normes específiques de cada Administració.

2. Article 13.2 del TREBEP en quant que la seva designació atindrà a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat, i es portarà a terme mitjançant processos que garanteixin la publicitat i concurrència.

3. Article 13.3 del TREBEP, que estableix que el personal directiu està subjecte a avaluació d'acord amb els criteris d'eficàcia i eficiència, responsabilitat per la seva gestió i control de resultats en relació amb els objectius que els hagin estat fixats.

4. Article 13.4 del TREBEP, de conformitat amb el qual la determinació de les condicions de treball del personal directiu no té la consideració de matèria objecte de negociació col·lectiva als efectes d'aquesta Llei. Quan el personal directiu compleixi la condició de personal laboral, està sotmès a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.

5. Article 85.bis.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, de conformitat amb el qual, el personal directiu dels ens municipals del sector públic local hauria de ser un funcionari de carrera o laboral de les Administracions públiques o un professional del sector privat, titulats superiors, en ambdós casos, i amb més de cinc anys d'exercici professional en el segon.

6. Article 57.2 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que introdueix els requisits de competència professional, qualificació i experiència pel nomenament dels titulars dels òrgans de direcció dels organismes públics.

7. Article 60 del TREBEP (Òrgans de selecció). 1. Els òrgans de selecció han de ser col·legiats, la seva composició s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i, així mateix, s'ha de tendir a la paritat entre dona i home. 2. El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no poden formar part dels òrgans de selecció. 3. La pertinença als òrgans de selecció sempre ha de ser a títol individual i no es pot tenir en representació o per compte de ningú.

8. Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

9. Bases reguladores per la designació del personal directiu de Gerent/a de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona aprovades pel Consell d'Administració de l'IMSP en data 29 de novembre de 2024 i publicades en els diaris oficials BOPB i DOGC en data 7 de gener de 2025 (número 9323 CVE-DOGC-A-24340025-2025).

10. De conformitat amb els articles dels Estatuts de l'IMSP 21 (òrgans de govern - el gerent) i 43 (facultats i règim de tutela de l'Ajuntament), en relació amb l'article 10, correspondrà a l'alcalde president de l'IMSP el nomenament de la persona seleccionada en virtut del procés per la designació de gerent/a.



PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, es proposa a l'alcalde president de l'IMSP que adopti la següent resolució:

PRIMER.- Resoldre el procés de provisió del lloc de treball de gerent de l'Institut Municipal de Serveis Personals (IMSP), designant el Sr. Juan Antonio Heras Castejón, amb DNI codificat número ***2458**, per tal de proveir-lo de conformitat amb les bases reguladores de la convocatòria i l'article 13 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP).

SEGON.- Realitzar la tramitació administrativa i laboral que correspongui per procedir a la contractació del Sr. Juan Antonio Heras Castejon amb DNI codificat número ***2458**, com a candidat idoni per ser designat gerent de l'IMSP, a través d'un contracte laboral d'alta direcció.

TERCER.- Concedir al Sr. Heras un termini de 3 dies hàbils des de l'endemà de la notificació d'aquesta resolució per presentar la documentació original per tal de compulsar la documentació presentada conjuntament amb la sol·licitud de participació en el procés.

QUART.- Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixen en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

CINQUÈ.- Notificar a les persones interessades mitjançant la publicació d'aquesta resolució a la web de IMSP (www.imspsbdn.cat), apartat "Treballa amb nosaltres – Personal directiu" i a la seu electrònica de l'IMSP ([Convocatòries Personal Directiu – IMSP – Institut Municipal de Serveis Personals de Badalona](#)), apartat "Convocatòries Personal – Personal Directiu".

SISÈ.- Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiva, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa, si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent."

Signatures: